



TÜGİS

Türkiye Gıda Sanayii
İşverenleri Sendikası
1961

05.08.2021
Sayı – KS/mç/368

Konu: Aşı Olmayan Çalışanlar Hk.

Değerli Üyemiz,

2020 yılı başından itibaren Dünya'yı etkisi altına alan Covid-19 salgınının hızla yayılımına engel olabilmek amacıyla şimdiye kadar geliştirilmiş en etkin yöntem olan aşılama çalışmalarına tüm dünyada olduğu gibi Ülkemizde de devam ediliyor.

Bununla birlikte yine tüm Dünya'da olduğu gibi Ülkemizde de aşı karşıtı tutumun söz konusu olduğu ve bu durumun da aşılama hızını ne yazık ki yavaşlattığı malumunuz. Aşı olanlar ile aşı olmayanların aynı işyerinde çalışmaya devam etmelerinin, yeni normal düzeninde çalışma hayatına ilişkin aydınlatılması gereken bir konu olduğu ise şüphesiz. Aşı olmamanın bir hak olarak değerlendirildiği bir ortamda, aşı olan çalışanların aşı olmayan çalışanlarla temaslarını ortadan kaldırarak, bulaş riskini engellemeyi talep etmeleri de korunması gereken son derece yerinde bir diğer hak.

Bununla birlikte kamu sağlığı açısından değerlendirildiğinde işyerindeki bulaş riskinin Ülke genelindeki vaka sayılarının artışında önemli bir kalem olduğu biliniyor. İşyerinde yaşanacak bulaşlar sonucu ortaya çıkan vakalar sebebiyle işverenin ayrıca meslek hastalığı ve/veya iş kazasına bağlanan sonuçlarla karşı karşıya kalma riski bulunuyor. Dolayısıyla çalışanların aşılansın başta kamu menfaati olmak üzere işletmelerin sürdürülebilirliği açısından da önemli sonuçlara etki ediyor.

TÜGİS olarak işyerlerinde tüm çalışanların aşılansının sağlanması amacıyla atılabilecek ilk ve en etkili adımın özellikle örgütlü işyerlerinde işçi sendikaları ile yürütülecek ortak kampanyalar ile çalışanların aşı olmaya teşvik edilmesi olduğuna inanıyoruz. Aşı hakkında bilinen yanlışların ortadan kaldırılmasına yönelik eğitici çalışmalar ve yine aşı olan çalışanlar lehine düzenlenecek teşvik edici uygulamalar ile işyerlerindeki aşılansın oranının hızla yükseleceğine inancımız tam.

Buna karşın aşı olmamakta ısrar eden çalışan hakkında, tavsiye niteliğinde olmayan ve işverenin iradesi ile yönetim hakkı kapsamında bir kısım tedbirlere başvurabileceğini belirtmekte yarar görüyoruz. Öncelikle işverenin çalışma ilişkisini devam ettirebilmek için aşı olan ve olmayan çalışanları fiziken ayırarak, farklı bir vardiyada veya ayrı bir binada veya uzaktan çalıştırması gibi yöntemlere başvurması çalışma barışının sağlanması açısından yararlı olacaktır.



Meşrutiyet Cad. Aslı Han A Blok Kat:3 No:10 Galatasaray / İSTANBUL 34435

Tel: (0212) 251 34 80 - 81 **Faks:** (0212) 251 34 82 **E-mail:** tugis@tugis.org.tr **Web:** www.tugis.org.tr

TÜGİS TİSK üyesidir.

Toplumun ve işletmesinin sağlığını korumak amacıyla çalışanlarının aşılanması gerektiğini bilen işveren tarafından son olarak çalışma ilişkisinin 4857 sayılı Kanun'un 18. vd. maddelerinde düzenlenen "geçerli fesih" nedeniyle sona erdirilebileceği de düşünülmektedir. Son dönemde gerçekleştirilen çeşitli toplantılarda Yüksek Yargı ve öğreti tarafından çalışanın aşı olmamasının işçinin davranışlarından kaynaklanan geçerli fesih nedeni olarak kabul edilebileceği yönündeki görüş, yesi bulunduğumuz Türkiye Işveren Sendikaları Konfederasyonu Hukuk alışma Grubu tarafından da değerlendirilmiştir.

Her ne kadar hukukçuların büyük bir kısmı tarafından aşı olmamanın geçerli fesih nedeni oluşturacağı belirtiliyor olsa da işverenlerin Kanun'da belirlenen usul hükümlerine uymaları gerekeceği de unutulmamalıdır. Bu kapsamda çalışana aşı olması için süre tanınması, bu süre içerisinde aşı olmaması halinde çalışma ilişkisinin sona erdirileceğinin yazılı olarak bildirilmesi ve belirtilen süre içerisinde aşı olmaması halinde konuya ilişkin yazılı savunmasının alınması yerinde olacaktır. Ayrıca işverenlerin aşı olmayan işçiler hakkında yürüteceği süreçlerde eşitliğe aykırılık oluşturabilecek uygulamalardan kaçınmaları da şüphesiz gereklidir.

TÜGİS olarak çalışma ilişkisinin devamlılığını önemsiyoruz. Toplumsal bilincin artarak tüm çalışanların herhangi bir tedbire başvurmaksızın kendiliğinden aşı olması hedefimiz. Bununla birlikte aşının Covid-19 zerindeki yararlı sonuçlarının bilimsel olarak ortaya konduğu bir ortamda işverenler olarak kamu sağlığını bireysel tercihlerin önünde tutmamız gerektiğinin de farkındayız.

Saygılarımızla,



İsmail Kaan Sıdar
Genel Sekreter